



государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение Чувашской Республики
«Межрегиональный центр компетенций –
Чебоксарский электромеханический
колледж»
Министерства образования и молодежной
политики Чувашской Республики
(МЦК – ЧЭМК Минобразования
Чувашии)

ПОЛОЖЕНИЕ


28.01.2019 № 737

г. Чебоксары

о Республиканском центре
компетенций в сфере
производительности труда

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора МЦК – ЧЭМК
Минобразования Чувашии

 И.Л. Поликарпов

«28» января 2019 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета колледжа

протокол от 24.01.2019

№ 01/19

1. Общие положения

1.1. Отдел – Республиканский центр компетенций в сфере повышения производительности труда (далее – отдел) является самостоятельным структурным подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Межрегиональный центр компетенций – Чебоксарский электромеханический колледж» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики (далее – колледж), создается и ликвидируется приказом директора колледжа.

1.2. Отдел возглавляет руководитель Республиканского центра компетенций в сфере производительности труда – главный эксперт (далее – руководитель РЦК), назначаемый на должность приказом директора колледжа.

1.3. Отдел непосредственно подчиняется руководителю РЦК.

1.4. Работники отдела назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом директора колледжа по представлению руководителя РЦК.

1.6. В своей деятельности отдел руководствуется:

- законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики;
- уставом колледжа;
- настоящим Положением.

2. Основные задачи

2.1. Продвижение новых технологий в сфере повышения производительности труда и организация обмена опытом (лучшими практиками), включая продвижение современных подходов к повышению производительности труда, подготовка и распространение методических материалов, формирование сети партнеров в сфере повышения производительности труда в Чувашской Республике.

2.2. Проведение работ по развитию производственных систем и внедрению технологий бережливого производства на предприятиях Чувашской Республики.

2.3. Обеспечение реализации мероприятий, программ и проектов, направленных на повышение производительности труда на предприятиях Чувашской Республики.

2.4. Распространение культуры бережливого и эффективного производства.

2.5. Тиражирование среди предприятий, действующих на территории Чувашской Республики, лучших практик в области эффективных методов повышения производительности труда.

2.6. Проведение международных, региональных и общероссийских конференций и семинаров по вопросам повышения производительности труда.

2.7. Реализация программ развития компетенций по приоритетным отраслевым секторам и ключевым темам («бережливое производство», внедрение элементов цифровой экономики, проектное управление).

2.8. Разработка и реализация портфеля тренингов/образовательных программ по ключевым темам повышения производительности труда.

2.9. Участие в разработке и реализации региональной программы по повышению производительности труда, мониторинге выполнения мероприятий региональной программы и оценке достижений предприятий – участников региональной программы.

3. Функции

3.1. Организация работы по внедрению инструментов бережливого производства на предприятиях, действующих на территории Чувашской Республики.

3.2. Анализ текущего состояния предприятий, действующих на территории Чувашской Республики, и определение направления работы по внедрению методов бережливого производства и иных инструментов повышения производительности труда.

3.3. Осуществление планирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, действующих на территории Чувашской Республики, и обеспечение их реализации.

3.4. Организация и проведение мастер-классов с участием ведущих экспертов в сфере производительности труда, поддержка реализации специализированных тренингов/образовательных программ в сфере производительности труда в отдельных отраслях.

3.5. Определение проблемных мест в производственных и вспомогательных процессах на предприятиях, действующих на территории Чувашской Республики.

3.6. Осуществление методологического сопровождения разработки, внедрения и реализации проектов по повышению производительности труда на предприятиях, действующих на территории Чувашской Республики.

3.7. Работа по обучению персонала предприятий методам бережливого производства.

3.8. Участие в реализации мероприятий, программ и проектов, направленных на повышение производительности труда на предприятиях Чувашской Республики.

3.9. Взаимодействие с Министерством экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики по вопросам повышения производительности труда на предприятиях Чувашской Республики.

3.10. Организация пресс-конференций, брифингов, круглых столов, рабочих встреч и других мероприятий по вопросам повышения производительности труда и применения методов бережливого производства.

3.11. Формирование и поддержка общедоступной базы знаний о современных управленческих практиках, технологиях организации производственных процессов, доступных технологических решениях в различных отраслях экономики.

3.12. Сбор и аккумулирование информации об успешно реализованных проектах по повышению производительности труда на конкретных предприятиях.

3.13. Представление информации о финансово-экономической деятельности предприятий, пользующихся услугами Республиканского центра компетенций в АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» для последующего осуществления на базе таких данных сопоставления уровней производительности предприятий (бенчмаркинга).

4. Права

4.1. Запрашивать и получать от структурных подразделений колледжа сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности отдела.

4.2. Вести самостоятельную переписку и осуществлять взаимодействие с государственными, муниципальными органами и иными организациями по вопросам, входящим в компетенцию отдела.

4.3. Осуществлять непосредственное взаимодействие с автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» по вопросам реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и входящих в его структуру программ и проектов.

5. Ответственность

5.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение отделом функций, предусмотренных настоящим положением, несет руководитель РЦК.

5.2. На руководителя РЦК возлагается персональная ответственность за:

- организацию деятельности отдела по выполнению задач и функций, возложенных на отдел;
- соблюдение работниками отдела трудовой и производственной дисциплины;
- своевременное, а также качественное исполнение документов и поручений руководства колледжа.

6. Структура

6.1. Структуру и штатную численность отдела утверждает директор колледжа исходя из условий и особенностей деятельности колледжа по представлению руководителя РЦК.